

Klokkenluidersregeling

Algemeen

De Wet Huis voor Klokkenluiders (WHvK) verplicht werkgevers met tenminste 50 medewerkers tot het vaststellen van een protocol voor het omgaan met het melden van een vermoeden van misstand door medewerkers. VDB Advocaten Notarissen heeft ingevolge deze WHvK een regeling die waarborgt dat personen van buiten de organisatie en bij haar werkzame of aan haar verbonden personen zonder gevaar voor hun rechtspositie vermeende onregelmatigheden binnen of (mede) buiten de organisatie aan de orde kunnen stellen. Deze regeling (hierna: "klokkenluidersregeling") leidt ertoe dat klachten worden vastgelegd, vertrouwelijk en tijdig worden behandeld en dat de onregelmatigheden waarover wordt geklaagd, indien gegrond, tijdig worden afgehandeld door het nemen van passende maatregelen door de organisatie.

Reikwijdte

Deze klokkenluidersregeling heeft betrekking op de volgende situaties:

- a. handelingen die leiden tot strafbare feiten door de organisatie of haar medewerkers;
- b. alle werkelijke of vermoede andere overtredingen van externe wet- en regelgeving door de organisatie of haar medewerkers;
- c. alle werkelijke of vermoede overtredingen van interne regelgeving door de organisatie of haar medewerkers;
- d. (dreigende) intimidatie van medewerkers door collega's dan wel leidinggevenden;
- e. (dreigende) onrechtmatige vernietiging of manipulatie van gegevens of informatie;

Procedure

1. Indien sprake is van een situatie die onder de reikwijdte van deze klokkenluidersregeling valt, heeft de melder de mogelijkheid deze te melden aan de Vertrouwenspersoon.
2. De melding aan de Vertrouwenspersoon vindt uitsluitend elektronisch plaats via klokkenluidersmelding@vdb-law.nl. Externe derden kunnen eveneens een melding verrichten via dit e-mailadres.
3. De Vertrouwenspersoon bevestigt de melding binnen één week aan de melder. De Vertrouwenspersoon informeert de melder tevens hoe en binnen welke termijn diens melding in behandeling zal worden genomen. Deze termijn bedraagt uiterlijk vier weken na de ontvangst van de melding.
4. Indien sprake is van een onder de reikwijdte van de klokkenluidersregeling genoemde situaties, zoals neergelegd in artikel 2, neemt de Vertrouwenspersoon onmiddellijk contact op met de melder om te bespreken of de melding al dan niet anoniem met voorzitter van het bestuur wordt gecommuniceerd, waarna de Vertrouwenspersoon de melding doorgeeft aan de voorzitter van het bestuur.
5. Indien er sprake is van een (dreigende) overtreding van interne of externe beroepsregelgeving, informeert de Vertrouwenspersoon in overleg met de melder de compliance officer.

6. Bij het informeren van de voorzitter van het bestuur en compliance officer als bedoeld in de punten 4 en 5, maakt de Vertrouwenspersoon de naam van de melder in beginsel niet bekend.
7. De vertrouwenspersoon informeert de melder uiterlijk na vier weken over de afhandeling van zijn melding en de maatregelen die zijn genomen. Wanneer deze termijn door onvoorziene omstandigheden niet kan worden gehaald, informeert de Vertrouwenspersoon de melder hierover en geeft hij aan op welke termijn de melder zal worden geïnformeerd over de afwerking van diens melding.
8. Meldingen die betrekking hebben op een (dreigende) overtreding van interne of externe beroepsregelgeving worden in alle gevallen door de Vertrouwenspersoon afgehandeld in overleg met de compliance officer met inachtneming van de vertrouwelijkheid van de melder en de betreffende overtreder.
9. Indien de melder niet tevreden is over de afhandeling van de interne melding of als het doen van een interne melding onder bepaalde omstandigheden niet mogelijk of erg lastig blijkt te zijn (bijv. bij acuut gevaar) kan de melder een externe melding doen of advies inwinnen bij de afdeling Advies van het Huis voor Klokkeluiders.

Vertrouwelijkheid

De melding, de correspondentie hierover en de behandeling van deze melding geschieden onder volledige geheimhouding en vertrouwelijkheid, tenzij de melder de Vertrouwenspersoon ontheft van zijn geheimhoudingsplicht.

Het bestuur van de organisatie garandeert medewerkers die meldingen aan de Vertrouwenspersoon doorgeven of andere betrokkenen die behulpzaam zijn bij het onderzoek op grond van deze klokkenluidersregeling, dat de melding op geen enkele wijze van negatieve invloed zal zijn op zijn/haar functioneren binnen de organisatie, dan wel zijn/haar carrière.